РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТАЦИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«СУХОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ СУХОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| О внесении изменений в решение Собрания депутатов Суховского сельского поселения № 103 от 28 марта 2019 года «Об оплате труда муниципальных служащих и дополнительных гарантиях, предоставляемых муниципальным служащим муниципального образования «Суховского сельского поселения» | | |
| Принято  Собранием депутатов |  | | 10 декабря 2021 года |

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областными законами Ростовской области от 09 октября 2007 года № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», № 787-ЗС «О Реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10 ноября 2011 года № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» (в редакции постановлений Правительства Ростовской области от 23.11.2012 № 1026, от 02.03.2015 № 130, от 27.05.2015 № 365, от 22.11.2021 года № 942),

Собрание депутатов РЕШИЛО:

1. Внести в приложение к решению Собрания депутатов Суховского сельского поселения № 103 от 28 марта 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих и дополнительных гарантиях, предоставляемых муниципальным служащим» следующие изменения:

**1.1.**Пункт 1 статьи 2 Положения об оплате труда муниципальных служащих и дополнительных гарантиях, предоставляемых муниципальным служащим Суховского сельского поселения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады муниципальных служащих в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу гражданского служащего. Замещающего должность государственной гражданской службы Ростовской области «специалист», установленного Областным законом Ростовской области от 10.12.2010 №538-ЗС ».

**1.2.**Дополнить статью 10 абзацем следующего содержания: «Муниципальные служащие, ранее получившие в установленном порядке единовременное (выходное) пособие исходя из продолжительности стажа работы (выслуги лет) при увольнении из Вооруженных Сил, органов внутренних дел, органов прокуратуры, судов, других федеральных государственных органов, государственных органов Ростовской области или иных субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления других муниципальных образований, имеют право на выплату единовременного пособия в соответствии с настоящей частью только за полные годы стажа муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании».

**1.3.** Статью 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, изложить в новой редакции:

«1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – не более 10 процентов должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – не более 15 процентов должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – не более 20 процентов должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – не более 30 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада муниципального служащего, и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

3. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4. Стаж муниципальной службы для назначения муниципальному служащему ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется в соответствии с федеральным и областным законодательством».

**1.4.** Пункт 1 статьи 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия), изложить в новой редакции:

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия):

1) Муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы, – не более 200 процентов должностного оклада.

2) Муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы, – не более 150 процентов должностного оклада.

3) Муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы, – не более 120 процентов должностного оклада.

4) Муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы, – не более 90 процентов должностного оклада.

5) Муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы, – не более 60 процентов должностного оклада.

**1.5**. Пункт 2 статьи 12. Финансирование расходов на выплату денежного содержания и дополнительных гарантий муниципальных служащих), изложить в новой редакции:

«2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, планируемых в соответствии с проектами штатных расписаний органов местного самоуправления на очередной финансовый год, предусматриваются следующие средства (в расчете на год по каждой муниципальной должности):

1) материальной помощи – в размере, не более 1 должностного оклада;

2) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – не более 2 должностных окладов;

3) ежегодной компенсации на лечение – в размере 4,8 должностных окладов;

4) премий – в размере не более 2,4 должностных окладов.

**1.6.** Приложение № 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих и дополнительных гарантиях, предоставляемых муниципальным служащим Суховского сельского поселения, изложить в новой редакции:

**Таблица**

**предельных коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов, и размеров ежемесячного денежного поощрения**

**муниципальных служащих Суховского сельского поселения в**

**соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности муниципальной службы | Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов | Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров ежемесячного денежного поощрения |
| 1 | Главный бухгалтер Администрации Суховского сельского поселения | 1,65 | 0,58 |
| 2 | Заведующий сектором (начальник сектора) | 1,52 | 0,56 |
| 3 | Главный специалист | 1,28 | 0,54 |
| 4 | Ведущий специалист | 1,21 | 056 |
| 5 | Специалист первой категории | 1,0 | 0,58 |
| 6 | Специалист второй категории | 0,86 | 0,62 |
| 7 | Специалист | 0,83 | 0,60 |

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 года.

4. Размер единовременной выплаты, предусмотренной ст. 9 положения об оплате труда муниципальных служащих и дополнительных гарантиях, предоставляемых муниципальным служащим Суховского сельского поселения к решению от 29 марта 2019 года № 131, определять исходя из размеров должностных окладов на 30 сентября 2021 г.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по экономической реформе, бюджету, налогам и муниципальной собственности (И.О. Подоссиников).

Председатель Собрания депутатов –

Глава Суховского сельского поселения Л.В.Подоссиникова

№ 18 от 10.12.2021 г.

п. Новосуховый