РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТАЦИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«СУХОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 февраля 2025 года № 14 п. Новосуховый

**Об утверждении Положения о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области»**

Руководствуясь статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области», администрация Суховского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области» согласно приложению № 1 настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области» руководствоваться настоящим постановлением при заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, которому поручается работу по наставничеству.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в установленном порядке и вступает в силу с 1 марта 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Суховского сельского поселения С.Ю.Карасев

Приложение № 1
к постановлению администрации

Суховского сельского поселения
от 25.02.2025 № 14

# Положениео размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области»

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области» (далее – Положение) разработано на основании статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на все муниципальные учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования «Суховское сельское поселение Тацинского района Ростовской области» (далее – учреждения, администрация).

# 2. Организация наставничества

2.1. Целью наставничества является оказание помощи работникам учреждений в их профессиональном становлении, овладении необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками.

2.2. Наставники должны подбираться из наиболее подготовленных работников учреждения, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, коммуникативные навыки и гибкость в общении.

2.3. Категории работников, в отношении которых может быть установлено наставничество, срок наставничества, иные организационные вопросы, связанные с наставничеством, регламентируются локальными нормативными актами учреждений.

2.4. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому руководитель учреждения поручает работу по наставничеству.

# 3. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество

3.1. Показателями эффективности работы наставника являются:

- овладение необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками работником, в отношении которого установлено наставничество;

- качественное и своевременное выполнение поставленных целей и задач работником, в отношении которого установлено наставничество;

- отсутствие дисциплинарных взысканий у работника в период наставничества.

3.2. По результатам своей деятельности наставник составляет отчет. Работник, в отношении которого установлено наставничество, имеет право ознакомиться с отчетом и приложить к нему собственное мотивированное мнение о результатах своей работы в период наставничества.

3.3. Наставническая деятельность по ее завершении оценивается руководителем учреждения на основе показателей эффективности, указанных в п. 3.1 настоящего Положения, а также документов, указанных в п. 3.2 настоящего Положения.

3.4. За наставничество устанавливается доплата в размере от 5 % до 20 % к должностному окладу наставника. Конкретный размер доплаты определяется руководителем учреждения исходя из сложности, содержания и объема работы по наставничеству.

3.5. В случае увольнения работника или его наставника до окончания периода наставничества, отсутствия работника или его наставника на рабочем месте в период наставничества (отпуск, больничный, иные причины) доплата за наставничество выплачивается пропорционально фактическому времени наставничества.

3.6. В случае неудовлетворительной деятельности наставника, установленной по результатам ее оценки (п. 3.3 настоящего Положения), доплата за наставничество не выплачивается.

# 4. Прочие положения

4.1. Настоящее Положение действует до его отмены либо до момента введения в действия нового положения.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть внесены соответствующим постановлением администрации.