РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТАЦИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«СУХОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2013 г. № 57 п. Новосуховый

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты»), направленных на повышение

эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Суховского сельского поселения

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области», в целях реализации постановления Администрации Тацинского района от 03.04.2013 № 263 «Об утверждении Плана мероприятий(«дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Тацинского района»,

Постановляю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Суховского сельского поселения согласно приложению (далее – План).

2. Начальнику сектора экономики и финансов Администрации Суховского сельского поселения (Андрюнина С.В.) при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Руководителям муниципальным бюджетным учреждениям Суховского сельского поселения (Каранкевич Л.Н,, Некжновой Е.В.) разработать и принять аналогичные нормативно- правовые акты.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Суховского сельского поселения Л.Г.Резникова

Приложение

к постановлению

Администрации

Суховского сельского поселения

от 12.04.2013 № 57

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных

на повышение эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Суховского сельского поселения

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Суховского сельского поселения, являются:

повышение качества жизни населения Суховского сельского поселения, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры поселения;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Суховского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг учреждений культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информационным ресурсам и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Суховского сельского поселения;

сохранение и развитие традиционной народной культуры;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития учреждений культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| 11 | 2,5 | 3,2 | 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,4 |

3.1.2. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Суховского сельского поселения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 50 | 50 | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждений культуры Суховского сельского поселения, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Тацинского района до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=430D32ECD682B7BE19888FB8263C926518E8966FB104E5818A81315940PEn5M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Суховского сельского поселения.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Тацинского района должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Тацинского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,3 | 15935,6 | 20471,4 | 25208,9 | 31256,4 | 37847,2 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Суховского сельского поселения и их руководителей | Приказы МБУ ССП «Суховский СДК» и МБУ ССП «Суховская ЦБП» | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП»  Администрация Суховского сельского поселения | 2013- 2018 годы |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлече-нию на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреж-дений, а также по возможному привлече-нию средств от приносящей доход деятельности | информация в отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации Тацинского района | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП»,  Администрация Суховского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| 1.3. | Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | Приказ МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП» | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП», | 2014 – 2017 годы |
| 1.4. | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Суховского сельского поселения, утвержденное постановлением Администрации Суховского сельского поселения от 28.11.2011г№100/1 труда «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Суховского сельского поселения», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | предложения в Администрацию Суховского сельского поселения | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП» | 2014 год |
| Раздел II. Создание прозрачного механизма  оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений | трудовые договоры с руководителями учреждений | Администрация Суховского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| Раздел III. Развитие кадрового потенциала  работников учреждений культуры | | | | |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации  и переподготовки руководителей и работников учреждений культуры | информация в отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации Тацинского района | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП»  Администрация Суховского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений культуры | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП»,  Администрация Суховского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| 3.3. | Направление в ОКСМ информации о внедрении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | информация в отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации Тацинского района | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП»,  Администрация Суховского сельского поселения | ежегодно,  до 15 июля,  с 2013 по  2018 год |
| 3.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, Суховского сельского поселения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более  40 процентов | Нормативно-правовой акт Администрации Суховского сельского поселения,  приказ МБУ ССП «Суховский СДК»и МБУ ССП «Суховская ЦБП» | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП»,  Администрация Суховского сельского поселения | 2013 – 2014 годы |
| Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы Администрации Суховского сельского поселения по оценке результатов «дорожной карты» | Распоряжение Администрации  Суховского сельского поселения»О составе рабочей группы» | Администрация Суховского сельского поселения | 2013 год |
| 4.2. | Подготовка и предоставление в ОКСМ отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Суховского сельского поселения в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | формы статистической отчетности | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП» | 2013 – 2018 годы |
| 4.3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с работниками учреждений учреждений | проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий | Руководители МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП», Администрация Суховского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| Раздел V. Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 5.1. | Утверждение Администрацией Суховского сельского поселения «дорожных карт» учреждений культуры Суховского сельского поселения | Постановление Администрации Суховского сельского поселения | Администрация Суховского сельского поселения | 2 квартал 2013 г. |
| 5.2. | Подготовка и согласование проекта постановления Администрации Суховского сельского поселения, предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры Суховского сельского поселения, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Ростовской области в 2012 – 2018 годах | Постановление Администрации Суховского сельского поселения | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП» | 2 квартал 2013 г. |
| 5.3. | Разработка и утверждение муниципальными  учреждениями культуры Суховского сельского поселения планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников | Приказы МБУ ССП «Суховский СДК»,  и МБУ ССП «Суховская ЦБП» | МБУ ССП «Суховский СДК»,  МБУ ССП «Суховская ЦБП» | II квартал 2013 г. |